

Riunioni dell'organismo vigilanza  
Verbale nr 4/2018

La presente relazione costituisce il reporting periodico annuale presentato al Consiglio Direttivo da parte dell'OdV riguardante l'attività svolta, i risultati ottenuti e le eventuali criticità emerse relativamente al proprio Modello di Organizzazione e Gestione.

L'organismo nel corso del 2018 si è riunito 3 volte rilasciando per ogni incontro specifico verbale e, precisamente, il 30.03.2018, il 24.09.2018 e il 17.12.2018.

Alle riunioni ha sempre presenziato anche il Dr. Pierluigi Serena in qualità di Responsabile della Trasparenza e della prevenzione della corruzione.

Nella prima riunione sono state analizzate le previsioni della L. 124/2017 e della delibera ANAC 141/2018 al fine di dare corso alle comunicazioni necessarie nonché alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla griglia di rilevazione predisposta dall'Autorità per gli enti pubblici economici.

Nel secondo incontro è stata posta l'attenzione sulla disciplina del whistleblowing . Inoltre si è proceduto all'aggiornamento del modello organizzativo, alla luce del nuovo art 25-terdecies D.Lgs. 231/2001 in tema di reato di "razzismo e xenofobia".

Sono stati esaminati ulteriori figure di reato presupposto e, specificamente, il reato di "intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro" (art.25 quinquies, comma 1, lett. a, del D.Lgs. n.231/2001) in connessione con le nuove disposizioni sui contratti a tempo determinato introdotte dal DL 87/2018 convertito dalla L. 96/2018.

È stato segnalato che il D. Lgs 105/2018 ha lasciato invariato il secondo comma dell'art. 4 del D. Lgs 117/2017. Conseguentemente la Fondazione, in mancanza di una modifica del vigente statuto, non potrà essere inclusa nel novero degli ETS, potendo quindi perdere la qualifica di Onlus.


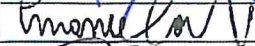

Nel terzo incontro l'organismo ha esaminato la documentazione inerente il possesso, in capo alla Fondazione, delle certificazioni strutturali, nonché il rispetto degli obblighi normativi in tema di sicurezza nell'ambiente di lavoro ed assolvimento degli adempimenti conseguenti.

Infine è stata rilevata la volontà del Legislatore, attraverso d.d.l. "anticorruzione", di includere i reati tributari previsti dal d.lgs. 74/2000, tra i reati presupposto.

Dall'attività svolta e dalle verifiche effettuate non sono emersi fatti censurabili o violazioni del modello organizzativo.

L'O.d.V. non è venuto a conoscenza di atti o condotte che comportino una violazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 231/2001.

Nel corso dell'annualità 2018 all'Organismo di Vigilanza non sono pervenute segnalazioni di violazioni delle procedure del modello organizzativo e/o dei principi del Codice Etico in relazione ai reati previsti dal D.Lgs. 231 del 2001.

Dottor Pierluigi Serena (RPTC)	
Avv. Emanuele Corli (OdV)	
Dottor Gianbattista Guerrini (OdV)	
Chiara Benini (OdV)	