

GARA PER L'AGGIUDICAZIONE DEL SERVIZIO DI ANIMAZIONE E CURE ESTETICHE PRESSO LE RSA E I CDI DELLA FONDAZIONE VALUTAZIONE PROGETTI TECNICI

ALL. 1

PESO PONDERALE COMPLESSIVO DELLA RELAZIONE TECNICA: PUNTI 30

di cui:

Punti 26 per il servizio animazione

Punti 4 per il servizio di parrucchiere e di cure estetiche

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DEL PROGETTO RELATIVO AL SERVIZIO ANIMAZIONE	STRUMENTI	OFFERTA MINIMA	MAX. PUNTI	CODESS	coeff	PUNTI	LAGHI	coeff	PUNTI	
										MAX PUNTI 3
1.1 Saranno oggetto di valutazione:										
◆ la coerenza e la chiarezza degli obiettivi in rapporto alle due tipologie di servizio (RSA e CDI)	RELAZIONE TECNICA		3	max. grado di soddisfazione della proposta obiettivi chiari e coerenti	1	3	max. grado di soddisfazione della proposta obiettivi chiari e coerenti	1	3	
◆ l'esplicitazione delle attività proposte in coerenza con gli obiettivi										
2 PERSONALE ADIBITO AL SERVIZIO										
MAX PUNTI 12										
2.1 monte ore annuo garantito per l'espletamento del servizio di animazione, indipendentemente dalle assenze a vario titolo degli operatori (compreso Responsabile Tecnico).										
(il monte ore effettivo proposto dovrà corrispondere alle ore indicate nella scheda IT e da dimostrare in sede di scomposizione dell'offerta stessa)	SCHEDA IT	4.420 ORE ANNUE	4	4426	0,06	0,23	4524	1	4,00	
Prestazione minima possibile coefficiente pari a 0 =										
Punteggio attribuito in proporzione : Coeff. (off. concorrente - off. minima)/(off. migliore - off. minima)										
2.2 correttezza nella compilazione della scheda IT e coerenza con la Relazione Tecnica, con particolare riferimento al piano delle attività.	RELAZIONE TECNICA E SCHEDA IT	=	2	discreto grado di soddisfazione della proposta - corretta la compilazione ma la mancata precisazione delle fasce orarie nel piano delle attività rende difficile la valutazione sulla coerenza	0,5	1	discreto grado di soddisfazione della proposta - corretta la compilazione ma la coerenza con il piano delle attività è limitata da alcuni errori di calcolo (lievi) nella distribuzione delle fasce orarie	0,5	1	
2.3 Adeguatezza delle qualifiche proposte, e dei livelli in rapporto alle mansioni.	RELAZIONE TECNICA E SCHEDA IT	=	2	discreto grado di soddisfazione della proposta- la coordinatrice dovrebbe essere inquadrata al D3	0,5	1	max. grado di soddisfazione della proposta	1	2	
2.4 modalità organizzative per la sostituzione del personale assente a qualsiasi titolo.	RELAZIONE TECNICA E SCHEDA IT	=	2	buon grado di soddisfazione della proposta, anche se un po' generica. Poco attuabile la sostituzione immediata.	0,75	1,5	max. grado di soddisfazione della proposta - interessante la gratifica economica prevista per gli animatori disponibili a sostituire i colleghi in caso di assenze non programmate e la copresenza minima di 4 giorni per i sostituti "esterni"- sostituzione garantita entro le 24 ore.	1	2	

2.5 piano della formazione - monte ore annuo per addetto aggiuntivo rispetto al totale ore annue garantite (scheda 1T) e con oneri a carico della Ditta

RELAZIONE TECNICA

=

2

discreto grado di soddisfazione della proposta - previste 20 ore annue complessive per 5 animatori. Un po' limitato il monte ore annuo in rapporto agli obiettivi della formazione ed ai temi proposti

0,5

1

discreto grado di soddisfazione della proposta - previste 20 ore annue complessive per 5 animatori - Interessante lo sportello di consulenza psicologica su problematiche connesse all'attività professionale degli animatori

0,5

1

3 MODALITÀ ORGANIZZATIVE

MAX PUNTI 6

3.1 Modalità organizzative delle attività presso il plesso Arvedi, Arici Sega, CDI Primavera. Sarà valutato il piano annuale, mensile, settimanale del servizio in rapporto alle attività proposte, alla loro rotazione e ai tempi ad esse dedicati.

RELAZIONE TECNICA

=

3

sufficiente grado di soddisfazione della proposta- buone la precisazione dei tempi dedicati alle diverse attività nelle RSA fa pensare ad un elenco di "buone intenzioni" e non consente di verificarne la fattibilità in rapporto alle ore offerte - l'orario indicato per il CDI non è compatibile con le ore previste nel mod. 1T-

0,25

0,75

sufficiente grado di soddisfazione della proposta - ben precisate ed equilibrate le modalità organizzative ma la somma delle ore nel prospetto settimanale è però coerente solo per Arvedi -

0,25

0,75

3.2 Modalità organizzative delle attività presso la RSA Villa Elisa. Sarà valutato il piano annuale, mensile, settimanale del servizio in rapporto alle attività proposte, alla loro rotazione e ai tempi a esse dedicati

RELAZIONE TECNICA

=

2

sufficiente grado di soddisfazione della proposta- la mancata precisazione dei tempi dedicati alle diverse attività fa pensare ad un elenco di "buone intenzioni" e non consente di verificarne la fattibilità in rapporto alle ore offerte - non è chiaro quando fa riposo l'animatrice visto che le attività sono previste su 7 giorni settimanali

0,25

0,5

ben precisate ed equilibrate le modalità organizzative - la somma delle ore nel prospetto settimanale non è però coerente per alcuni errori di calcolo

0,25

0,5

3.3 Modalità organizzative delle attività presso il CDI Papa. Sarà valutato il piano annuale, mensile, settimanale del servizio in rapporto alle attività proposte, alla loro rotazione e ai tempi a esse dedicati

RELAZIONE TECNICA

=

1

sufficiente grado di soddisfazione della proposta anche se gli orari proposti non sono compatibili con le ore settimanali del mod. 1t

0,25

0,25

sufficiente grado di soddisfazione delle attività - ben precisate ed equilibrate le modalità organizzative - la somma delle ore nel prospetto settimanale non è però coerente per un errore di calcolo

0,25

0,25

4 RILEVAZIONE DELLA QUALITA' DEL SERVIZIO		MAX PUNTI 2		CODISS		LAGHI			
4.1 chiarezza e concretezza nelle modalità di rilevazione della qualità del servizio da parte della Ditta	RELAZIONE TECNICA	=	2	max. grado di soddisfazione della proposta	1	2	scarso grado di soddisfazione della proposta - gli indicatori non hanno alcuna attinenza con l'attività di animazione	0	0
5 RISORSE ECONOMICHE DESTINATE AL SERVIZIO									
MAX PUNTI 3									
5.1 Quantificazione delle risorse economiche destinate annualmente al servizio. Sarà valutato l'importo messo a disposizione annualmente per le varie attività. Sono escluse le retribuzioni degli animatori e del Responsabile tecnico. La spesa dovrà essere documentata annualmente ai sensi dell'art. 25 del capitolato speciale	RELAZIONE TECNICA E SCHEDA1T	0	3	€ 2.500,00	0,42	1,25	€ 6.000,00	1,00	3,00
Punteggio attribuito in proporzione : Coeff. (off. concorrente - off. minima)/(off. migliore - off. minima)									

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DEL PROGETTO RELATIVO ALLE CURE ESTETICHE		MAX. PUNTI 4		MAX PUNTI 2		MAX PUNTI 2		MAX PUNTI 2	
1 ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DI PARRUCCHIERE	STRUMENTI	OFFERTA MINIMA	MAX. PUNTI	CODESS	coeff	PUNTI	LAGHI	coeff	PUNTI
1.1 Saranno oggetto di valutazione le modalità organizzative con riferimento al numero degli addetti, alle fasce orarie di presenza, ai prodotti utilizzati	RELAZIONE TECNICA	=	2	max. grado di soddisfazione della proposta - ben descritti gli obiettivi, l'organizzazione, i materiali e le attrezzature messe a disposizione degli addetti	1	2	scarso grado di soddisfazione della proposta, non viene dato alcun elemento concreto (orari di massima - ore di presenza degli addetti - prodotti utilizzati) che dimostri una effettiva conoscenza del servizio proposto	0	0
2 ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DI CURE ESTETICHE									
MAX PUNTI 2									
2.1 Saranno oggetto di valutazione le modalità organizzative con riferimento al numero degli addetti, alle fasce orarie di presenza, ai prodotti utilizzati	RELAZIONE TECNICA	=	2	max. grado di soddisfazione della proposta - ben descritti gli obiettivi, l'organizzazione, i materiali e le attrezzature messe a disposizione degli addetti	1	2	scarso grado di soddisfazione della proposta, non viene dato alcun elemento concreto (orari di massima - ore di presenza degli addetti - prodotti utilizzati) che dimostri una effettiva conoscenza del servizio proposto - vengono descritte alcune procedure ma non le modalità organizzative.	0	0

TOTALE PUNTI 16,48

TOTALE PUNTI 17,50

LA COMMISSIONE

GUERRINI DOTT. GIANBATTISTA

FRANCESCA PASOTTI

MONICA CAPRA

SEGRETARIA: MARIA CRISTINA MUCCHETTI

Francesca Pasotti
Monica Capra
Maria Cristina Mucchetti