Fondazione
Brescia
Solidale Onlus

# MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE
# (C.D. WHISTLEBLOWER)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare la legge prevede che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

La segnalazione può essere presentata:

- mediante invio posta elettronica all'indirizzo PEC: anticorruzione.fondazionebssolidale@pec.it
- a mezzo del servizio postale tramite lettera raccomandata indirizzata a:

Responsabile Trasparenza e Anticorruzione
Fondazione Brescia Solidale Onlus Via Lucio Fiorentini nr. 19/b - 25124 Brescia

| | |
|---|---|
| NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE | |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE[i] | |
| SEDE DI SERVIZIO | |
| TEL/CELL. | |
| E – MAIL | |
| DATA O PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO | |
| LUOGO FISICO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO | ……<br>……<br>…… |

| | |
|---|---|
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO [ii] | O Penalmente irrilevanti<br><br>O Poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare<br><br>O Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico<br><br>O Suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione<br><br>O Altro |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA O EVENTO) | ……<br>……<br>……<br>……<br>……<br>……<br>……<br>……<br>……<br>……<br>……<br>…… |
| AUTORE/I DEL FATTO | 1……<br><br>2……<br><br>3…… |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO | 1……<br><br>2……<br><br>3…… |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1……<br><br>2……<br><br>3…… |

[i] Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

[ii] 2 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia. 3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione 4 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione